

## (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 공고 제2023-4호

### 2023년 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 관리본부장 채용공고

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단은 도·시민에게 행복자산으로서의 복합문화 공간을 제공하기 위해 노력하는 기관으로 관리본부장(임기제) 직위에 대하여 다음과 같이 공개모집하오니 전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 1월 9일

(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 이사장



### 채용분야 및 인원

채용직위	채용분야	채용인원	채용직급	채용예정 직무	계약기간
관리본부장	전문 계약직	1명	계약3급	○ 관리본부 업무 총괄 - 행정, 경영, 인사, 회계 등	임용일로부터 2년

※ 근무예정지 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단(수원시 소재)

### 응시자격

#### ○ 공통요건

- 응시연령 : 공고일 현재 만18세 이상 (계약직 정년 만63세)
- 주소지 및 성별 : 제한 없음
- 남성의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자
- 채용신체검사 합격자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」의 취업 제한자에 해당되지 아니한 자
- 재단 인사관리규정 제25조(결격사유)\*의 각호의 1에 해당하지 아니하고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

**\* 인사관리규정 제25조의 결격사유**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계로 파면처분(해임처분)을 받은 날로부터 5년(3년)이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 채용 신체검사결과 채용에 적합하지 않다고 판정된 자
11. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

**○ 응시자격 요건**

- 다음 각 호 중 1개 이상의 해당 자격요건을 갖춘 자

채용직급	응시자격
관리본부장 (계약3급)	1. 공무원 3급·4급으로 근무한 경력이 있는 분 2. 국가 또는 지방자치단체가 50%이상 투자한 기관에서 임원으로 관련 업무에 3년 이상 재직한 경력이 있는 분 3. 기업체 등에서 임원으로 3년 이상 재직한 경력이 있는 분 4. 대학 조교수 이상으로 1년 이상 재직한 경력이 있는 분 5. 전항 각호에 준하는 경력이 있다고 인정되는 분

※ 해당분야 경력은 경력(재직)증명서와 4대보험 가입증명을 통해 확인된 경우에 한해 인정

 **근무형태 및 보수수준**

- 근무형태 : 주 5일 근무(주 40시간) ※ 필요에 따라 주말 및 휴일 근무
- 보수수준 : 구체적인 보수는 채용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 재단 보수규정에 의해 결정 ※ 각종 수당은 재단 규정에 의함

## 시험 일정 및 전형정보

### ○ 시험일정

일 자	주요내용	비 고
`23. 1. 9.(월) ~ 1. 19.(목)	· 채용모집공고	※ 경기도·수원시·재단 홈페이지, 클린아이잡플러스 게시
`23. 1. 9.(월) ~ 1. 19.(목)	· 응시원서접수	※ 접수마감일시 : `23. 1. 19.(목) 18:00
`23. 1. 20.(금)	· 서류전형 실시	-
`23. 1. 25.(수)	· 서류전형 합격자 발표	※ 재단 홈페이지 참고
`23. 1. 26.(목)	· 면접전형 실시	※ 재단 회의실(예정)
`23. 1. 27.(금)	· 최종 합격자 발표	※ 재단 홈페이지 참고
`23. 1. 30.(월) ~ 2. 27.(월)	· 임용서류등록 자격기준 검증 등	-
`23. 3. 2.(목)	· 임용 예정	-

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

### ○ 전형정보

구 분	1차	2차
경력경쟁시험	서류전형	면접전형

- **서류전형** : 제출 자료를 기반으로 채용자격기준 적격여부 심사
  - ※ 응시자 제출자료(응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)를 기반으로 적격 여부 판단
  - ※ 선발인원 : 채용자격기준 심사 결과 적격자 전원
- **면접전형** : 전문지식, 창의력, 성실성 등 종합평가를 통해 당해 직무 수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
  - ※ 평가기준(4개 항목, 각 25점) : 관리자로서의 리더십과 능력, 재단의 합리적 경영 의지, 공공성과 경영성을 조화시켜 나갈 수 있는 잠재적 소양, 전문적인 지식과 경험
  - ※ 평가점수 평균이 70점 이상인 자중 고득점자로 합격자 결정
  - ※ 평가점수 평균이 70점 미만이거나, 심사위원이 평가점수를 “마” 로 평가할 경우 불합격 처리



## 가산특전사항

### ○ 가점 부여 항목

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업보호대상자	총점의 5% ~ 10%	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 등

※ 경기도 중소기업 근로자에 대한 가점 : 미적용

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

### ○ 가점부여방법

- 각 전형별 만점 기준 최종점수에 가산함 \* 서류전형의 경우 적부 판단으로 미적용



## 지원서 접수 및 제출서류

○ 접수방법 : 이메일 접수 또는 방문·우편 접수

○ 접수처

- 이 메 일 : [recruit@suwonworldcup.or.kr](mailto:recruit@suwonworldcup.or.kr) (파일명 “관리본부장-응시원서 -홍00”로 제출)
- 방문·우편 : (16230) 경기도 수원시 팔달구 월드컵로 310(우만동) 4층  
(재)경기도수원월드컵경기장관리재단 경영지원팀 채용담당자

○ 제출기간 : **2023. 1. 9.(월) ~ 2023. 1. 19.(목) 18:00**

※ 지원접수(이메일, 우편)는 마감일 18시 도착분까지 유효함

○ 제출서류

- 응시원서접수 단계

제출 서류	제출 방법
1. 응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서 각 1부	이메일 방문 우편
2. 당해분야 근무 관련 경력(재직) 증명서 1부 - 경력증명서 내 사진, 나이, 학력, 출신지를 유추할 수 있는 사항은 <b>블라인드 처리</b> 후 제출 ※ 블라인드 미처리로 인한 불이익 책임은 지원자에 있음	
3. 경력증명 관련 「건강보험 자격득실 확인서」 1부	
4. 가산특전사항에 해당하는 증빙서류 각 1부 (해당자에 한함)	

- 최종 임용 전 단계(면접전형 합격자에 한함)

제 출 서 류	제 출 방 법
1. 여권용(3.5cm × 4.5cm) 사진 1매	PDF스캔파일 전자메일로 우선 송부 후, 원본 제출 (방문 접수)
2. 최종학력 졸업증명서 1부	
3. 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록표 등본, 초본(군경력 포함) 각 1부	
4. 채용신체검사서 1부	
5. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서 1부	
6. 결격사유 확인서 1부	
7. 주택보유현황	
8. 기타 재단이 필요하다고 판단되는 서류	

※ 유의사항

- 최종합격자는 임용 등록 시, **원본서류를 일괄 제출**해야 함
- 제출서류 누락 등 미제출시 합격이 취소 될 수 있음
- 모든 제출 서류는 공고일 이후 발행분에 한함
- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 번역본(공증 필)을 필히 첨부

 **유의사항**

- 본 채용은 블라인드 채용으로서 채용절차 전체 과정에서 응시자의 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시 할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨
- 우리 재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 받지 않으며, 인사 청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음
- 응시 원서와 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 불일치 할 경우, 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 채용된 경우에도 결격사유가 발생되면 채용 취소 됨
- 최종 응시인원이 채용분야 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재 공모함
- 제출한 응시원서 등은 내용을 변경할 수 없음

- 심사를 위한 필수 자료 미제출시 불합격하며, 필수자료는 응시원서 제출 시 붙임 하여 제출
- 응시원서 등의 기재착오 및 누락 또는 온라인 서류 제출 누락, 연락불능, 공고문 미숙지 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 응시자에 전적으로 있음
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용 예정인원보다 적게 선발할 수 있음
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유(허위사실 기재, 자격 기준 미달)가 발생할 경우 합격이 취소될 수 있음
- 보수 및 복무 사항은 (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 제 규정을 적용함
- 응시자가 다주택(본인 포함 세대 소유 1주택 초과분)을 보유한 경우, 최종 임용 후 다주택 상황을 해소해야하며 미 해소시 인사상 불이익이 발생할 수 있음(성과연봉책정 시 해당사항 반영, 성과급 지급 시 평가등급 내 최저비율 적용)
- 공직 경력이 있는 응시자(퇴직공직자)는 면접 전형을 마친 이후 최종 후보자로 결정되면 정부·경기도 공직자윤리위원회 취업심사를 필히 거쳐 임용 전까지 취업심사 결과서를 제출하여야 함
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표 일 이후 15일간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 고용노동지청의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함
- 본 공고의 내용은 사정에 의해 일부 변동될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 홈페이지에 반영하여 시행함
- 기타 자세한 내용은 아래의 연락처로 문의 바람

- 문의처 : (재)경기도수원월드컵경기장관리재단 경영지원팀 채용담당자(031-259-2022)